



Offre d'emploi

Chargé.e de projet
Projet de répit à domicile
(Contrat jusqu'à la fin mars 2025)

 Moelle épinière
et motricité Québec
On réinvente l'autonomie
depuis 1946

**Vous voulez être au cœur de la création d'un projet innovant destiné à améliorer le quotidien de nos membres et de leurs proches ?
Votre force est la coordination et la gestion de projet ?
Le travail en collaboration vous motive ?**

Le développement et la mise sur pied de notre projet pilote sont pour vous !

Moelle épinière et motricité Québec intervient depuis maintenant 75 ans afin de favoriser l'autonomie et améliorer la qualité de vie des personnes vivant avec une lésion à la moelle épinière ou un autre type de handicap, et ce, partout au Québec. Notre mission se décline à travers différents champs d'action : intégration sociale, employabilité, défense des droits & intérêts collectifs et soutien à la recherche.

**Nous sommes une équipe enthousiaste et dévouée.
Si vous êtes prêt.e à porter cette mission et à vivre une expérience d'emploi enrichissante,
joignez-vous à nous pour faire la différence !**

Résumé du poste

Sous la supervision de la directrice des services d'intervention et en collaboration avec l'équipe du service d'intégration sociale, la personne titulaire du poste aura pour mandat de développer des modèles d'offre de service de répit à domicile dans trois régions du Québec, destinés aux proches aidants de personnes en situation de handicap, particulièrement des personnes ayant une lésion à la moelle épinière. Ces modèles de prestations de services seront élaborés en collaboration avec des partenaires et en fonction des réalités territoriales des régions. Ce projet-pilote s'inscrit dans le secteur stratégique des Services au soutien des personnes handicapées et de leur famille du Chantier d'économie sociale et il reçoit également le soutien financier de la Fondation des médecins spécialistes du Québec.

Conditions d'emploi & avantages

- Échelle salariale entre 23,54\$ et 35,66\$ de l'heure en fonction du degré de formation et de l'expérience
- Poste à temps plein ou à temps partiel – flexibilité entre 3 à 5 jours par semaine
- Assurance collective et régime de retraite après 3 mois
- Congé annuel de deux semaines payées pendant la durée du contrat (semaines de la construction)
- 6 ou 8 jours de congé personnels rémunérés (monnayables si non utilisés durant l'année)
- Horaire flexible favorisant la conciliation travail-famille-vie personnelle
- Travail en mode hybride (télétravail et présence au bureau si à Québec ou Montréal)
- Fermeture du bureau pour deux semaines pendant le congé des fêtes (à prendre en vacances, en congés personnels ou en reprise temps accumulé pour compléter les jours fériés accordés)
- 9 jours fériés rémunérés en plus des journées comprises entre le 24 décembre et le 2 janvier
- Contrat d'une durée déterminée jusqu'au 31 mars 2025 avec possibilité de prolongation.

Vos principaux mandats

- 1) Effectuer un sondage auprès des proches aidants des membres de MÉMO-Qc pour connaître leurs besoins en termes de répit à domicile pour des périodes de temps plus ou moins longues. (élaborer les questions, cibler et recruter les répondants, analyser les résultats)
- 2) Suite aux résultats du sondage, organiser des groupes de discussion ciblés afin de bien identifier et comprendre les besoins de répit. (Sélection des candidats, planification des rencontres, définir sujets de discussion, rédaction de rapport sommaire)
- 3) En partenariat avec des organismes de répit et d'aide à domicile, développer des modèles d'offre de services dans trois régions administratives différentes et qui répondent aux besoins exprimés si ces dernières n'existent pas dans l'offre de services actuelle des organismes en place.
- 4) En collaboration avec l'organisme de répit du milieu, superviser l'octroi de ces services à un échantillon de personnes afin de valider l'offre développée.
- 5) Produire des rapports en cours et en fin de projet afin de bien documenter l'expérience pour permettre la recherche de financement pour la poursuite du projet.
- 6) Entretenir des communications régulières avec les partenaires du projet (Le Chantier d'économie sociale, La Fondation des médecins spécialistes du Québec, etc.)
- 7) Rédiger différents textes et communiqués dans les réseaux sociaux et autres médias afin de faire connaître le projet et ses avancées.

La ou le candidat.e idéal.e pour le poste...

Formation, connaissances et expériences

- Formation universitaire de premier ou de deuxième cycle dans une discipline pertinente : travail social, psychologie, sciences humaines ou sciences sociales, gestion de projets, gérontologie, etc.
- Minimum de trois ans d'expérience en gestion et développement de projet dans le milieu communautaire ou dans le réseau public
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux
- Expérience en développement de partenariat - atout
- Connaissance du réseau de la proche aide et des ressources de répit - atout
- Connaissance de la réalité des personnes en situation de handicap – atout
- Très bonne maîtrise du français tant oral qu'écrit
- Habiletés informatiques: bonne connaissance de la suite MS Office et logiciels usuels, Zoom, Outlook, Facebook et Google Drive.

Profil (savoir-faire et savoir-être)

- Très bonnes capacités de communications et habiletés relationnelles
- Grande habileté de planification, d'organisation et de gestion du temps
- Très bonne capacité d'écoute et d'analyse
- Fait preuve d'autonomie et d'initiative
- Bonne capacité de rédaction
- Maîtrise de l'anglais - atout

Autres

- Être en mesure de se déplacer dans les régions visées par le projet. Posséder un permis de conduire est un atout.

Vous souhaitez vous joindre à notre équipe pour faire une différence ?

Veillez nous parvenir votre CV accompagné d'une lettre de motivation avant le **11 février 2024** à emploi@moelleepiniere.com.

Entrée en poste : **4 mars 2024**

Prenez note que ne nous communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Pour en savoir plus sur nous :



.....